

ЛУГАВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

МИНУСИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

25.12.2023 с. Лугавское № 134-рс

# О внесении изменений в решение Лугавского сельского Совета депутатов от 25.09.2015 № 4-рс «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих муниципального образования Лугавский сельсовет в связи с утратой доверия»

В соответствии с Федеральным законом от 10.07.2023 № 286-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», руководствуясь статьей 26 Устава Лугавского сельсовета Минусинского района Красноярского края, Лугавский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Приложение к решению Лугавского сельского Совета депутатов от 25.09.2015 № 4-рс «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих муниципального образования Лугавский сельсовет в связи с утратой доверия» следующие изменения:

1.1. Подпункты 1, 2 пункта 2 Порядка после слов «конфликта интересов» дополнить словами «за исключением случаев, установленных федеральными законами»;

1.2. В подпункте 3 пункта 2 Порядка слова «либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений» **заменить словами** «представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений».

2.Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

3.Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Власть труда».

Председатель Лугавского

сельского Совета депутатов О.Д. Витушкина

Глава Лугавского сельсовета А.М. Таскаев

Приложение

к решению Лугавского

сельского Совета депутатов

от 25.09.2015 г. № 4-рс

(в редакции от 21.11.2016г. № 40-рс,

от 25.06.2019г. № 103-рс,

от 23.06.2020 № 126-рс,

от 09.02.2021 № 23-рс,

от 25.12.2023 №134-рс)

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. Согласно части 2 статьи 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов за исключением случаев, установленных федеральными законами;

2) непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов за исключением случаев, установленных федеральными законами;

3) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным органом администрации;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка). Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В муниципальном акте (распоряжении) (далее - распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суд.